

Master Gestion des entreprises sanitaires et sociales Promotion 2014 Situation au 1er décembre 2016

Effectif total de la promotion 2014 : 33

Non concernés par l'enquête : 15 non diplômés - 9 diplômés en formation continue

Effectif total concerné par l'enquête : 9 - Taux de réponse : 89%

Situation professionnelle :

En emploi	7
* dont stable	5
* dont instable	2
Autre situation	1
Total	8

Répertoire des emplois :

Intitulé d'emploi	Contrat	Secteur	Activité de l'employeur	Lieu d'emploi	Salaire net	Sexe	Autre bac+5
Agent administratif (en charge des marchés publics, mise en place de tous les achats, en charge des finances, rédaction des budgets et des suivis budgétaires, en charge de la qualité, audits de l'établissement)	Instable	Public	Accueil et soins de personnes âgées	Métropole Européenne de Lille	1340	Femme	non
Assistant de direction (adjoint d'une maison de retraite, gestion des ressources humaines, gestion administrative de l'établissement)	Stable	Associatif	Accueil et soins de personnes âgées	Métropole Européenne de Lille	1782	Femme	non
Chargé d'études (accompagnement des collectivités territoriales pour la mise en place des maisons d'accueil et d'autonomie, enquêtes de besoins, animation de commissions de travail, élaboration de dossiers)	Stable	Privé	Protection sociale du régime agricole	Reste de la France	1679	Femme	non
Chargé de mission en projet médical (chargé de la rédaction de projets médicaux, de leur mise en œuvre et de leur articulation entre la ville et le centre hospitalier, suivi des conventions médico-sociales, suivi budgétaire des projets, chargé du projet culture santé)	Stable	Public	Centre hospitalier	Nord hors MEL	4365	Femme	non
Responsable d'agence adjoint (gestion d'une entreprise de services à la personne)	Stable	Privé	Aide à domicile	Métropole Européenne de Lille	2000	Femme	non
Responsable de résidence pour personnes âgées dans un EHPAD (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes) (gestion d'une équipe de 40 personnes et déploiement des projets de l'établissement (gestion des ressources humaines, marketing, relation entre les usagers, contrôle de la sécurité de la résidence et de la qualité des prestations fournies aux usagers))	Stable	Privé	Assurance maladie	Métropole Européenne de Lille	2505	Femme	non
Responsable du service finance, achat, admission (élaboration et suivi du budget, management d'une équipe de 6 personnes, suivi des achats et des admissions de l'hôpital)	Instable	Public	Centre hospitalier	Métropole Européenne de Lille	1620	Femme	non

Contrat : le terme "stable" regroupe les Contrats à Durée Indéterminée, les fonctionnaires, les stagiaires de la fonction publique et les indépendants, le terme "instable" regroupe les Contrats à Durée Déterminée, l'intérim, les vacations, le volontariat à l'international.

Salaire net : il s'agit du salaire net mensuel, primes comprises, en euros, avec indication si l'emploi est à temps partiel ou NR si la personne n'a pas répondu.

Autre bac+5 : il est indiqué "oui" si l'étudiant a été diplômé d'un autre master après 2014 ou d'un autre diplôme de niveau bac+5.